

## 株式会社ユース・ケア 処遇改善に関する弊社の取り組みについて

弊社は処遇改善において以下の取り組みを行っております。

### ○入職促進に向けた取組

弊社は他産業からの転職者、短時間労働を希望する主婦層、中高年齢者など、経験者などにこだわらない、幅広い人材採用活動を行っております。

### ○資質の向上やキャリアアップに向けた支援

自身の資質向上に意欲的になってもらえるよう、働きながら資格取得を目指す従業員のために、資格取得費用の一部援助を行う資格取得制度を導入しております。

また、研修への参加補助も行っております。

### ○両立支援・多様な働き方の推進

職員の生活事情に応じた幅広い勤務シフトを整備しております。また、非正規職員から正規職員への積極的転換も行っております。

### ○腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへの対応において、心身の健康管理に配慮したマニュアルの整備を行っており、現場において問題が起こった場合などは、委員会制度のなどを通じ随時改定を行っております。

### ○生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末を導入し業務量の削減を行っております。

### ○やりがい・働きがいの醸成

運営に係る課題を解決するべく、毎月職場改善に係るミーティングを全社的に行っております。